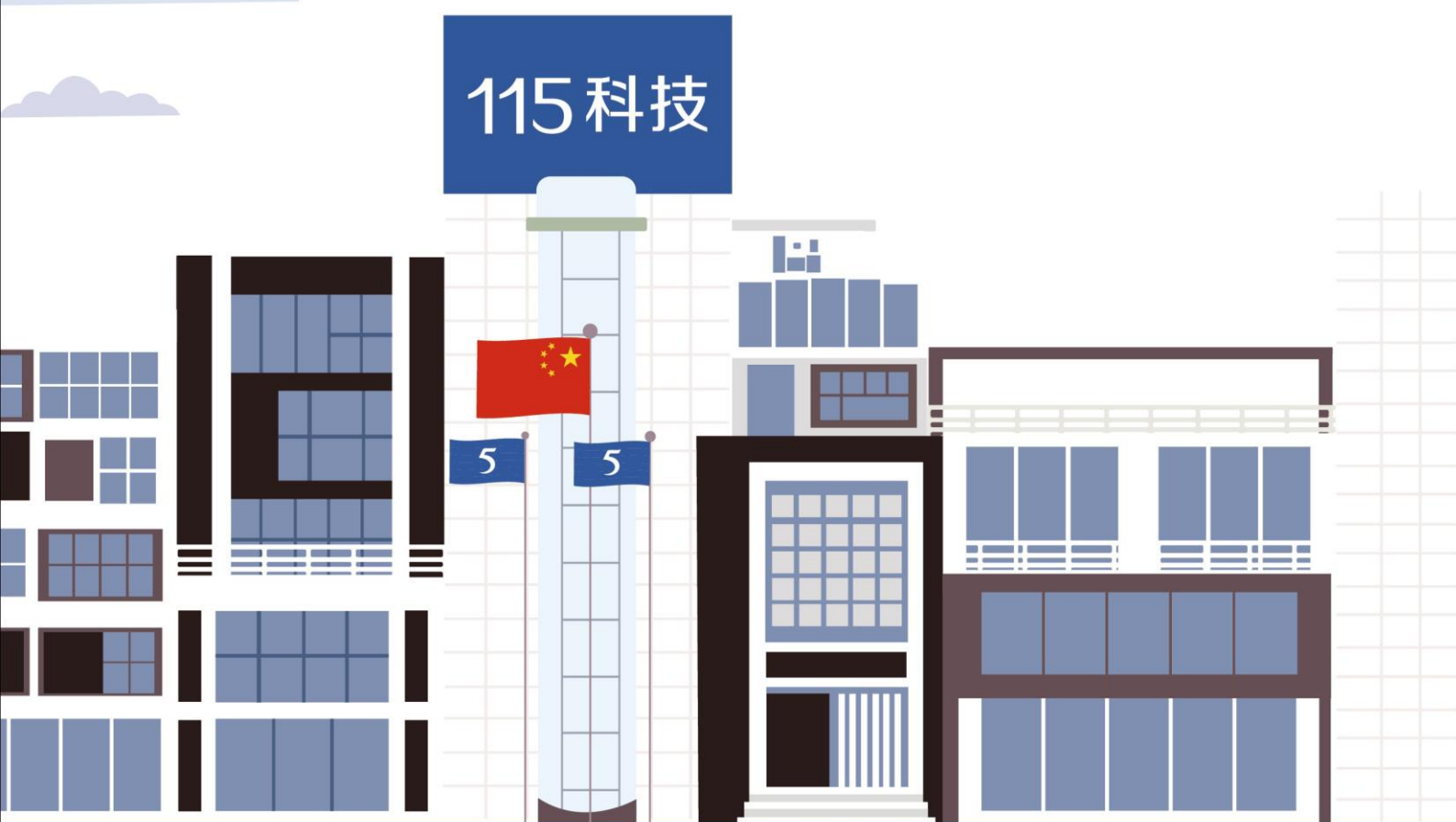


欢迎加入115科技

你因梦想出航
115科技为你扬帆



广东一一五科技股份有限公司

2018年9月

引 言

感谢你关注广东一一五科技股份有限公司(以下简称“115 科技”或“公司”)!

我们邀请你加入 115 科技大家庭，一起奋斗、共同进步!

115 科技一直倡导用创新技术帮助所有人科学管理自我和团队。

无论是个人生活、工作，还是团队协作，都可通过科学管理来增强执行力、提高效率、实现预期目标。

科学管理即通过对事情进行逻辑梳理，制定高效可行的方案和实施标准，跟进实施落地，最终确保整个流程的健康可持续。

当前，115 科技正在加速拓展业务，对于人才的需求与日俱增。

我们渴望那些逻辑清晰、拥有优秀书面化能力、具有某项或多项扎实专业能力的人才，与我们共创美好未来!



目 录

一、115 科技经营体系.....1

115 科技拥有完善的经营体系，
为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

二、加入 115 科技只需两步3

加入 115 科技的流程：①你认可
115 科技；②我们认可你。

2.1 你认可 115 科技的企业文化 3

2.2 我们认可你解决问题的能力 3

三、115 科技吸引人才的三大优势 ...4

加入我们的三大好处：①薪酬福利
多；②稳定可持续；③成长空间大。

3.1 薪酬福利极具竞争力..... 4

3.2 现金流充裕，企业稳定性强 5

3.3 人才成长和培养机制完善 5

四、115 科技两大核心项目8

115 科技拥有两大成熟项目体系：

①115 组织_群体管理系统；

②115_个人管理工具。

4.1 115 组织_群体管理系统 8

4.2 115_个人管理工具 9

五、115 科技的发展历史和荣誉11

关于 115 科技的简介：①创始人介
绍；②企业发展历程；③企业荣誉。

5.1 创始人介绍..... 11

5.2 发展历程..... 12

5.3 成果荣誉..... 13

六、加入我们的具体方式..... 14

通过三步加入我们：①投递简历；
②获取办公地点及路线；③见面交流。

6.1 四种简历投递方式..... 14

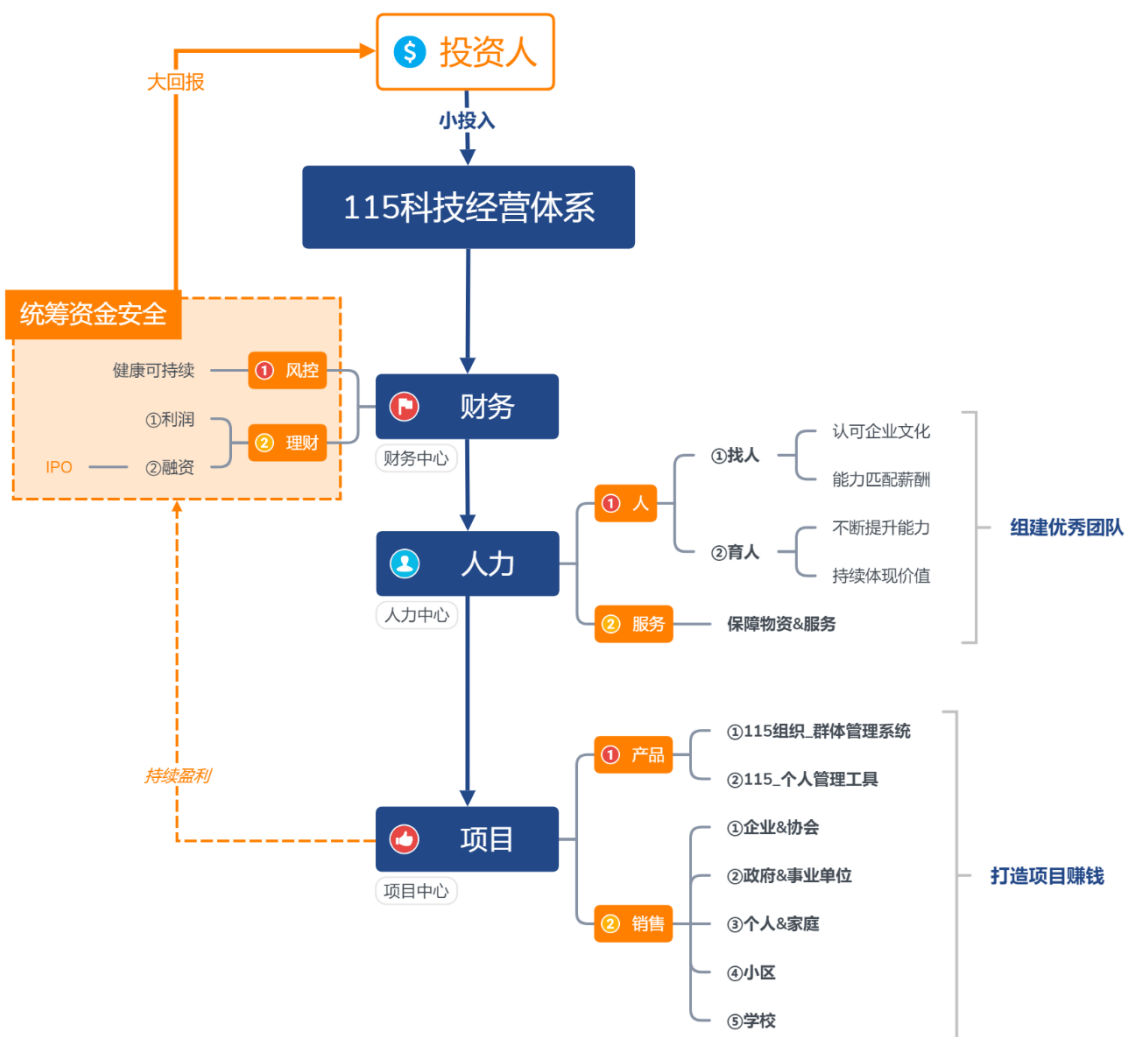
6.2 公司四个办公地点及路线指引.. 15

6.3 联系方式及交流事宜..... 19

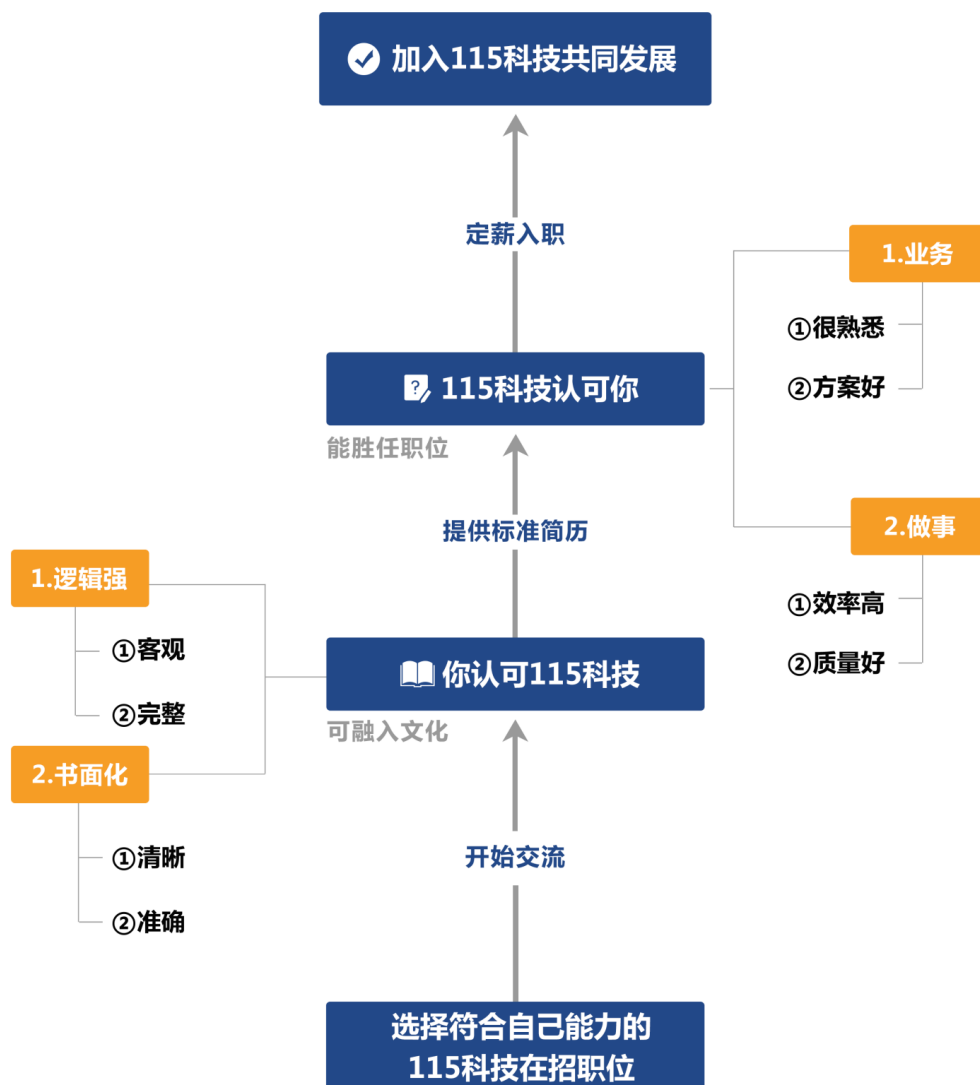
创始人寄语..... 20

一、115 科技经营体系

115 科技拥有完善的经营体系，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。



我们欢迎所有志同道合的人才加入 115 科技，
以下是加入 115 科技的流程(从下往上阅读):



二、加入 115 科技只需两步

加入 115 科技的流程：①你认可 115 科技→②我们认可你。

2.1 你认可 115 科技的企业文化

115 科技奉行的企业文化是“逻辑强”及“书面化”：

- ①“逻辑强”指做事情前能够先梳理出客观、完整的逻辑。
- ②我们非常重视“书面化”，
倡导用各种可视化工具输出解决方案_清晰&准确，
这样既能降低沟通成本，
又能提高协作效率！

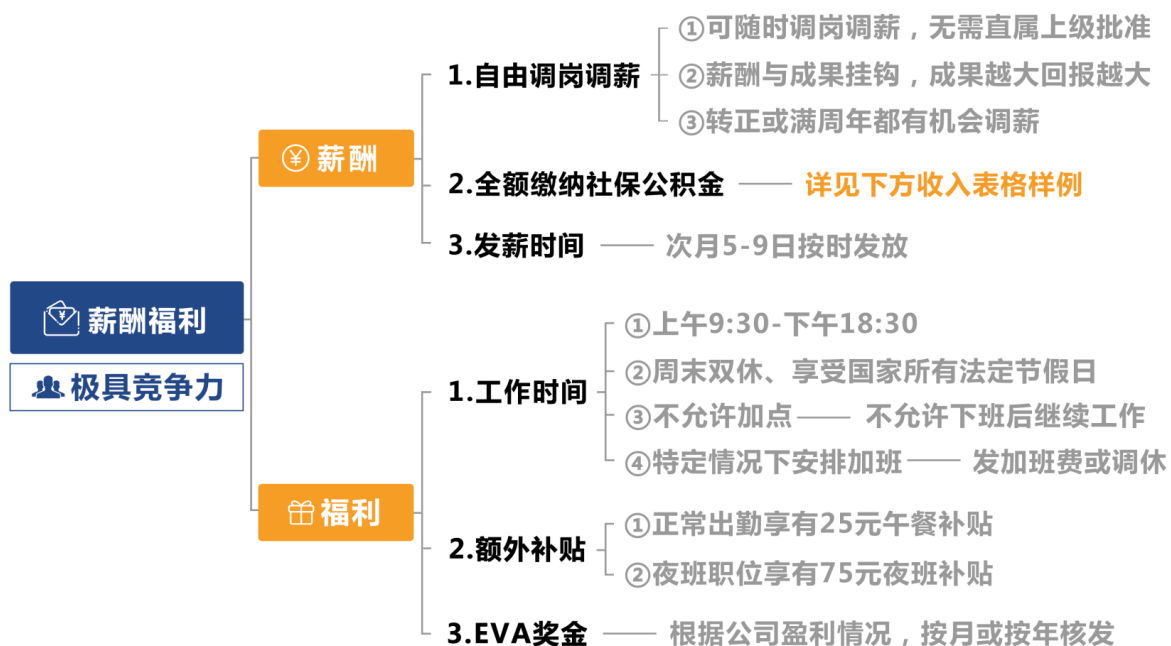
2.2 我们认可你解决问题的能力

- ①面试官向你讲解所选职位的工作内容；
- ②你向面试官详述对业务的熟悉程度；
- ③彼此确认一致后，面试官给你对应考题；
- ④你针对题目出书面化(如导图)的解题思路；
- ⑤面试官对解题结果进行效率和质量的评价，
同时向你反馈公司的薪酬建议(范围在下限→上限之间)。
- ⑥如果你同意，欢迎加入 115 科技！

三、115 科技吸引人才的三大优势

加入我们的三大好处：①薪酬福利多→②稳定可持续→③成长空间大。

3.1 薪酬福利极具竞争力



公司按照法定最高标准给所有成员全额缴纳社保公积金，以北京地区为例(单位“元”)：

约定工资	个人缴纳 社保	个人缴纳 公积金	个人交税	个人税后 收入	个人税后收入 +公积金	公司支付 社保	公司支付 公积金	公司总成本
5000	515	600	12	3874	5074	1549	600	7149
10000	1023	1200	323	7454	9854	3111	1200	14311
20000	2043	2400	2009	13548	18348	6171	2400	28571
30000	2594	3048	4209	20148	26245	7824	3048	40872
50000	2594	3048	9502	34856	40952	7824	3048	60872

3.2 现金流充裕，企业稳定性强



115 科技是国内最早一批从事云存储研发的高新技术企业，经过多年发展，已拓展出整个云生态产业链。

企业自成立以来，人员规模及业务规模一直稳健增长，先后获得两次融资，现已实现收支平衡，并完成股份制改造，目前现金流充裕。

3.3 人才成长和培养机制完善

3.3.1 工作氛围及成长空间

公司倡导“包容、开放、自由、共享”的企业文化，同事间互称“老乡”，目标是打造全球化的企业，大家都是地球村的居民。



公司为每位老乡提供充足的成长空间：公司会充分考虑老乡的个人发展意愿，结合其能力特点和职位需求，帮助其规划职业发展方向。

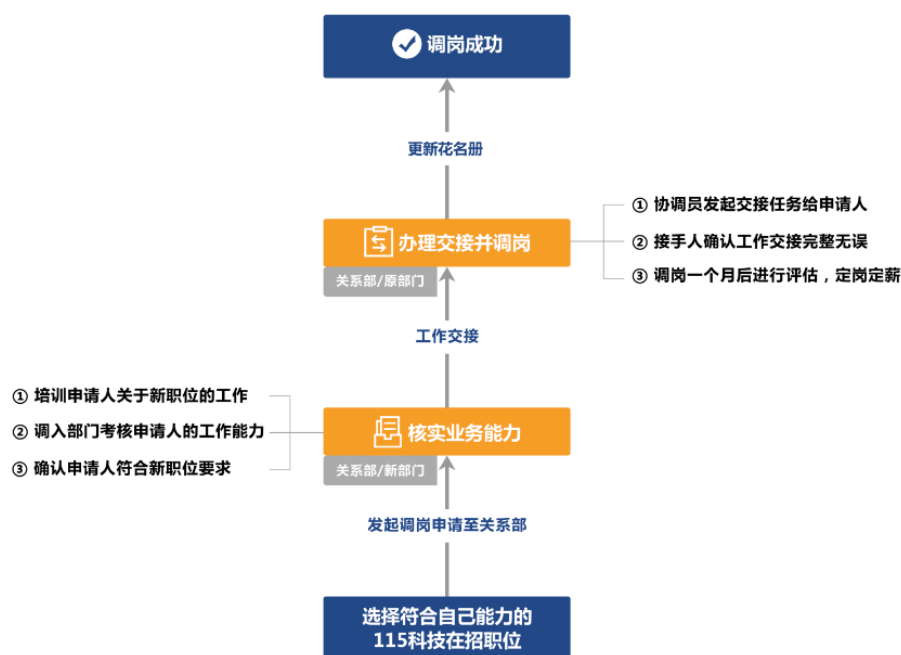
每位老乡可自由申请调岗，只要证明自己有能力强解决新职位所有事务，即可自由选择“管理岗 | 技能岗”作为个人职业发展路线。

“管理岗”意味着员工享有更多的参与制定决策的权利，同时也需承担更多的责任，分为“总经理、高级副总经理、副总经理、高级总监、总监、经理、主管”七个管理职级；

“技能岗”意味着员工具有更强的独立性和专业性，同时拥有更多从事专业活动的资源，分为“科学家、研究员、专家、资深、高级、中级、初级”七个技能职级。

调岗当月，公司会考察老乡在新职位的业务能力，薪酬暂不调整；次月，公司会进行能力及薪酬评估，最后定岗定薪。

以下是 115 科技的调岗流程(从下往上阅读)：



3.3.2 组织架构

115 科技拥有完善的组织架构,致力于打造人人具备使命感的组织,让每一位老乡都能充分体现自我价值!



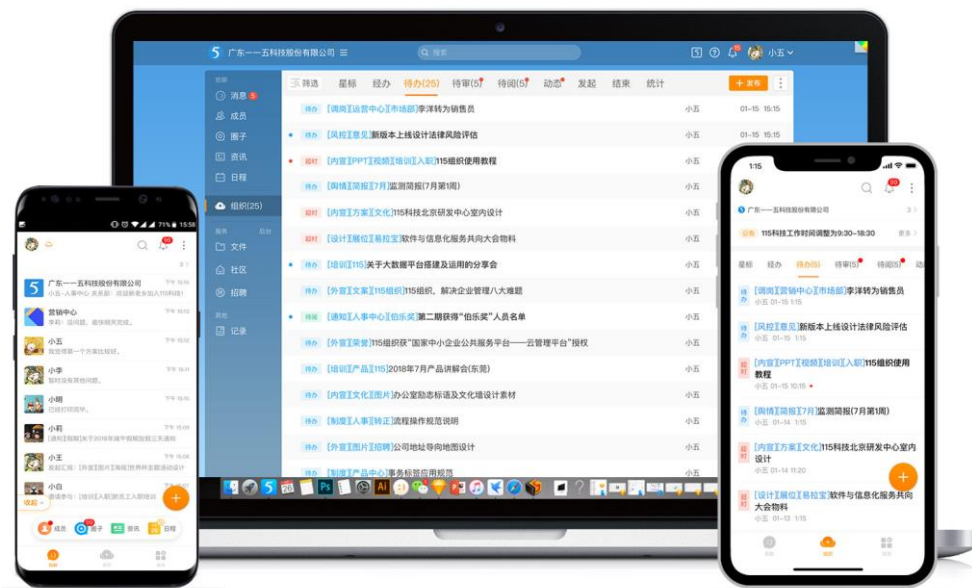
四、115 科技两大核心项目

115 科技拥有两大成熟项目体系：

- ① 115 组织_群体管理系统；
- ② 115_个人管理工具。

4.1 115 组织_群体管理系统

115 组织是一款满足各类团队协作的群体管理系统,适用于企业、协会和小区等,产品覆盖 App 及 Web 端。



4.1.1 核心频道

- ①我聊：便捷的沟通工具，让工作交流更专注顺畅。
- ②组织：内部管理工具,支持各种业务场景,帮助企业精细化管理。
- ③服务：如 CRM 类工具，便于企业深挖客户需求，为企业决策提供精准的数据支持。

4.1.2 盈利模式

为快速打开市场，115 组织通过具备实力的第三方代理商进行推广，零售价为¥200 元/年/人。

4.1.3 竞争优势

- ①115 组织是一套科学管理方法的承载及应用工具，围绕人、事、物、财全方位满足群体的各类管理需求，帮助企业等组织快速提升效能。
- ②115 组织产品设计简洁，操作易上手，用户能在短时间内熟练掌握整套管理体系，覆盖各种应用场景。
- ③数据安全性达国际标准，先后获得 ISO27001 信息安全管理体系认证、《C-STAR(全球性云安全评估认证)》、《可信云服务认证》等多项国际认证。
- ④115 组织作为 115 科技与国家工信部软件与集成电路促进中心(CSIP)共建的管理软件，已获得主管部门支持，获得《国家中小企业公共服务平台—云管理平台》认证(全国唯一获得此认证的企业)。

4.2 115_个人管理工具

115 是集记录、数据存储及社交为一体的个人管理工具，产品覆盖 App、Web 及 TV 端。

4.2.1 核心频道

- ①一生：全平台记录工具，可抒写自己的心情、日记、行程或备忘。
- ②115：个人数据存储中心，提供相册、通讯录及文件的备份及管理等一系列服务。
- ③江湖：多维互动社交平台，可在线交流，实时互动。

4.2.2 盈利模式

根据不同时长的 VIP 服务进行收费，标准为：



4.2.3 竞争优势

- ①付费模式成熟，用户粘性高：
115 是国内个人存储领域最先实施收费模式的 App，已形成稳定的付费群体，用户粘性 & 续费率非常高。
- ②服务优势明显：
115 上线运行已逾 9 年，数据存储量庞大，上传下载等多项服务技术行业领先，用户存储成本低。
- ③发展模式健康可持续：
115 完全符合法律法规，对标苹果公司的 iCloud，依托阿里云的底层云存储技术，为用户提供稳定、高速的网络存储空间服务。

五、115 科技的发展历程和荣誉

关于 115 科技的简介：①创始人介绍→②企业发展历程→③企业荣誉。

5.1 创始人介绍

赖霖枫，男 ♂，梅州兴宁人，1982 年 10 月 5 日周二生，天秤座，AB 血型，115 科技董事长兼总经理；

2005 年创办雨林木风，并在 2015 年以 5.41 亿元作价并购给科达股份(600986)；

2009 年启动 115 项目，并在 2011 年正式创办 115 科技。

[lài] [lín] [fēng]
赖霖枫

■ 2005年创办雨林木风

■ 2011年创办115科技



5.2 发展历程

- ☁ 2008 年，创始人赖霖枫开始孵化 115 项目，出于对 Google 所提“云计算”概念趋势的认同；
- ☁ 2009 年，115 正式上线，属于国内最早一批推出的云存储项目；
- ☁ 2010 年，多元化经营，投入千万，用于 115 项目基础建设；
- ☁ 2011 年，115 项目从雨林木风(该公司为赖霖枫创办的第一家企业)独立出来，并成立新公司进行运作；
- ☁ 2012 年，完成第一轮融资，并开始在北京建立全资子公司，开展企业移动办公服务技术的研发；
- ☁ 2013 年，扩充技术人才队伍，完善云生态；
- ☁ 2014 年，115 推出永久 VIP 服务；
- ☁ 2015 年，完成第二轮融资，进行股份制改造，设立广州分公司；
- ☁ 2016 年，升级“115 社区”，推出“找工作”功能以及“115 江湖”模块；
- ☁ 2017 年，正式推出“115 组织”，并面向全国招募代理商，公司进入全新的发展阶段，三地布局同步扩大规模；
- ☁ 2018 年，与阿里云开展深度合作，共同完成中国互联网史上数据规模最大的云迁移项目；

经过多年发展，今天的 115 科技已经成为一家有自主核心产品、完善团队架构、先进企业文化、充裕现金流的高成长型互联网公司！

5.3 成果荣誉

- 2009 年，115 科技当选东莞市网络文化协会会长单位，创始人赖霖枫出任协会首任会长，为团结和带动当地互联网行业健康有序发展贡献力量；
- 2013 年，115 科技自主研发产品“115”被认定为高新技术产品；
- 2014 年，115 科技获得国家级“高新技术企业”认证；
- 2015 年，115 产品体系通过 ISO27001 信息安全体系认证；
115 科技被美国著名商业杂志 FastCompany 中文版评选为“2015 年中国最佳创新公司 50”；
- 2016 年，115 获得工业和信息化部软件与集成电路促进中心 (CSIP)颁发的“国家中小企业公共服务平台--云管理平台”授权；
- 2017 年，115 组织通过 CSA(云安全联盟)“C-STAR 云计算安全评估认证”，并获得国家工信部数据中心联盟测试评估的“可信云服务认证”。



六、加入我们的具体方式

通过三步加入我们：①投递简历→②获取办公地点及路线→③见面交流。

6.1 四种简历投递方式

①访问 115 科技招聘系统投递简历，[点击访问](#)。



②扫描下载“115” App，通过“江湖”频道→“找工作”模块功能投递简历。



- ③通过企业邮箱投递“PDF”格式简历到 hr@115.com；
建议简历名称能够写明求职岗位_姓名、性别♂/♀、出生年月，
如“总经理助理求职者_赖霖枫♂1982.10.pdf”。
- ④通过其他渠道投递，如 Boss 直聘、拉勾网、前程无忧、智联招聘、猎聘网、100offer、内推网等。

6.2 公司四个办公地点及路线指引

115 科技目前在广东东莞、广州和首都北京(海淀区、朝阳区)三个城市设有 4 个办公地点，你可以自由选择。



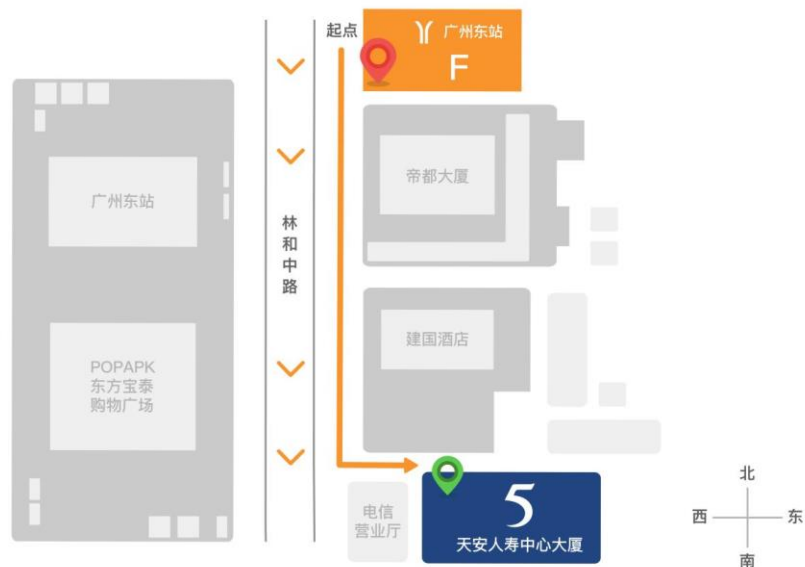
①广东_东莞办公区_松山湖：

广东省东莞松山湖高新产业园松科苑 17 号楼(整栋)。



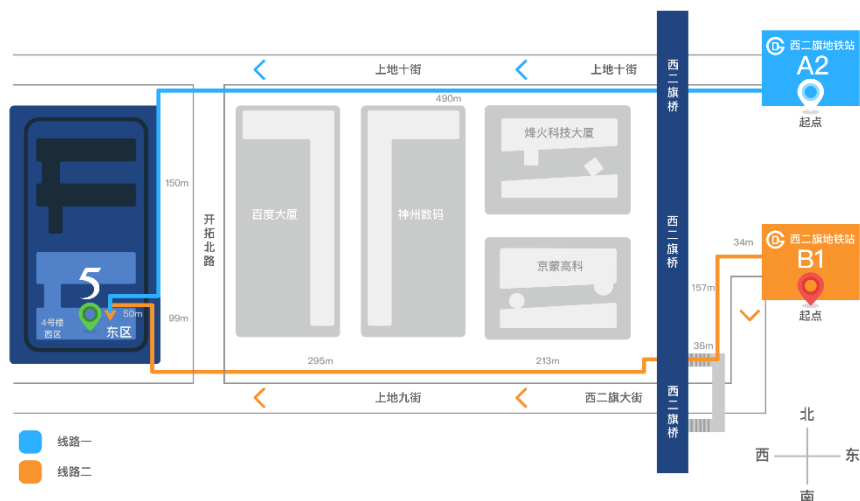
②广东_广州办公区_天河区：

广东省广州天河区林和东路 285 号天安人寿中心 28 层(整层)。



③北京_海淀办公区_上地西路：

北京市海淀区上地西路 8 号院_上地科技大厦 4 号楼东区 6 层(整层)。



④北京_朝阳办公区_光华路：

北京市朝阳区光华路 22 号光华路 SOHO 一期二单元 1512 室。





6.3 联系方式及交流事宜

6.3.1 联系方式

如有其他未尽事宜，你可以通过以下方式继续与我们取得联系：

①联系邮箱：招聘部邮箱：hr@115.com

总经理邮箱：lailinfeng@115.com

②关注微信公众号“115 科技”直接询问。

6.3.2 交流事宜

为了进一步提高招聘效率，建议你先通过各种公开渠道(如已有的网络信息)，对我们进行查询了解，增加你对 115 科技的了解；如果你在这个过程中还有什么疑问，可将其整理为一个清单，在面谈时向我们咨询，我们会进一步解答，以便让你了解准确的信息。

创始人寄语

行业：网络创造了财富，也延续了平等。

团队：如果人生旅途方向一致，我们愿为同行的你背负行囊。

管理：大将无能，累死三军；智者不惑，行者无疆。

时代：在这个紧急的时代，我们输不起慢的代价。

自身：每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。

期待你加入 115 科技，与我们共同开启全新征程！

——115 科技董事长兼总经理 赖霖枫